

# Gewinner des BestPersAward

Auszug aus der Laudatio von Prof. Christian Scholz und Dr. Mandy Pastohr

## Vorbildliche und messbar flüssige Personalarbeit

Der Gesamtsieger des BestPersAward 2016 hat nicht nur in der wissenschaftlichen Gesamtbewertung seiner Personalarbeit die meisten Punkte abgeräumt, sondern die Jury auch beim Videointerview mit seiner ausgezeichneten Personalarbeit überzeugt. Und das hat viele Gründe, unter anderem:

- Die Personalabteilung in diesem Unternehmen ist nicht „nur“ Dienstleister, sondern operativer und strategischer Teil des Managements mit echter Governance-Funktion: Sie hat ein ausgebautes Veto-Recht bei allen HR-Fragen und ist personell Teil der Geschäftsleitung.
- Die Prozesse des Personalmanagements sind klar strukturiert, transparent und hervorragend digitalisiert.
- Zudem hat das Unternehmen sogar eine eigene Karriere-App.
- Die Feedback- und Innovationskultur ist sehr ausgeprägt. Die Mitarbeiter werden regelmäßig intern und extern anonym befragt; die Ergebnisse werden auf Teamebene ausgewertet und diskutiert. Es gibt strukturierte Mitarbeitergespräche, partnerschaftlich ausgehandelte Zielvereinbarungen, 360-Grad-Führungskräfte-Bewertungen und diverse Informations-, Kommunikations- und Kollaborationsplat-



formen (bspw. eine eigene Mitarbeiterzeitung, ein Wiki).

- Das Unternehmen mit seinen rund 500 Beschäftigten wird als attraktiver Arbeitgeber wahrgenommen. Das bezeugt sowohl die große Anzahl von Initiativbewerbungen (250 im Jahr 2015) und von Bewerbungen insgesamt (über 3.000 im Jahr 2015), als auch die sehr hohe Bereitschaft der Mitarbeiter, ihren Arbeitgeber weiterzuempfehlen.

Man kann daher sagen: In diesem Unternehmen läuft die Personalarbeit vorbildlich und messbar flüssig (das Unternehmen ist Experte in der Analyse von Flüssigkeiten). Wir gratulieren dem Gesamtsieger des BestPersAward 2016: Endress+Hauser Conducta.

BestPersAward 2016: Endress+Hauser Conducta.

### Gesamtsieger

**Sieger: Endress+Hauser Conducta**

Ansprechpartner: Stephan-Christian Köhler

## Ungewöhnliche, doch effektive Einbindung der Personalarbeit

Die Projektron GmbH ist mit 15 Jahren ein junges, wachstumsorientiertes Berliner Unternehmen. Mit 92 Mitarbeitern entwi-



Gesamtsieger Endress+Hauser zusammen mit der Jury

Kategorie	1. Platz	2. Platz	3. Platz
<b>Strategie &amp; Vision</b>	Projektron GmbH – Der Berliner Softwarehersteller ist spezialisiert auf webbasierte Projektmanagement-Software. www.projektron.de	Mercedes Benz Consulting GmbH – Die 100-prozentige Tochter der Daimler AG verfügt über Expertise in Consulting & Training und trägt zur Leistungssteigerung von Organisationen bei. www.mercedes-benz-consulting.de	Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg AöR www.kskmse.de
<b>Kommunikation &amp; Führung</b>	Endress + Hauser Conducta GmbH + Co. KG – Das Unternehmen zählt zu den führenden Anbietern von Messstellen und Komplettsystemen für die Flüssigkeitsanalyse. www.de.endress.com	Urenco Deutschland GmbH – Das Unternehmen betreibt die Urananreicherungsanlage in Gronau. www.urenco.com	Things I Like GmbH – Das Berliner Unternehmen betreibt den Online-Shop MONOQI für handverlesenes design: Wohnaccessoires, Leuchten, Tische usw. www.monoqi.com
<b>Beschaffung</b>	Kurtz Holding GmbH & Co. Beteiligungs KG – Das Unternehmen produziert Komponenten, Systeme und Anlagen für die Optimierung von Herstellungsprozessen. www.kurtzrsa.de	Endress + Hauser Conducta GmbH + Co. KG	Volksbank Strohgäu eG www.volksbank-strohgaeu.de
<b>Entwicklung</b>	Projektron GmbH	Endress + Hauser Conducta GmbH + Co. KG	RECARO Child Safety GmbH & Co. KG – RECARO bietet Kindersicherheitsitze an, Babyschalen und -wannen. www.de.recaro-cs.com
<b>HR Digital</b>	Endress + Hauser Conducta GmbH + Co. KG	TNS Infratest Holding GmbH – TNS Infratest ist ein Institut für Marktforschung, Meinungsforschung, Sozialforschung und Marketingberatung. www.tns-infratest.de	Projektron GmbH
<b>HR-Organisation</b>	Volksbank Strohgäu eG	Endress + Hauser Conducta GmbH + Co. KG	Bionorica SE – Das Unternehmen ist einer der führenden Hersteller pflanzlicher Arzneimittel weltweit. www.bionorica.de
<b>HR-Controlling</b>	Endress + Hauser Conducta GmbH + Co. KG	Hügli Nahrungsmittel GmbH – Hügli ist ein internationales Lebensmittel-Unternehmen, das auf die Herstellung und den Vertrieb von Suppen, Saucen, Bouillons und Antipasti spezialisiert ist. www.huegeli.com/de	Volksbank Strohgäu eG
<b>Generationenmanagement</b>	Projektron GmbH	Gebäudemanagement Schleswig Holstein AöR – Die GMSH trägt zur Effizienzsteigerung in allen Bereichen des staatlichen Bauens sowie der Gebäudebewirtschaftung und der Beschaffung bei. www.gmsh.de	Endress + Hauser Conducta GmbH + Co. KG
<b>Gesamtsieg</b>	Endress + Hauser GmbH + Co. KG	Projektron GmbH	Mercedes-Benz Consulting GmbH

Die platzierten Unternehmen in den acht Kategorien des BestPersAward sowie im Gesamtsieg



© Gabriele Heid/RKW Kompetenzzentrum

ckelt und vertreibt sie eine webbasierte Projektmanagement-Software – und dies mittlerweile an insgesamt fünf Standorten in Deutschland und in sieben Sprachen weltweit.

Etwas ungewöhnlich ist die organisatorische Anbindung der Personalarbeit bei Projektron: Das Personalmanagement wird von den Stabstellen Qualitätsmanagement und Controlling geleitet, die als Prokuristen das Unternehmen entscheidend mitgestalten. So gesehen ist die Personalfunktion tatsächlich Teil der Unternehmensleitung.

### Jury und Beirat

Die Aufgabe der zehnköpfigen Jury ist es, den Gesamtsieger des BestPersAward zu bestimmen sowie die Bewertungsmaßstäbe des BestPersAward zu hinterfragen. Wir stellen zwei der Mitglieder kurz vor:

**Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz** ist seit 1986 Lehrstuhlinhaber für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Organisation, Personal- und Informationsmanagement an der Universität des Saarlandes, dort auch Direktor des Europa-Instituts und des Instituts für Managementkompetenz (imk).

**Dr. Mandy Pastohr** ist Leiterin des Fachbereichs „Unternehmensentwicklung und Fachkräftesicherung“ im RKW Kompetenzzentrum. Fokus ihrer Arbeit sind kleine wie auch mittlere Unternehmen und die Stellschrauben einer erfolgreichen Unternehmensentwicklung wie Personalarbeit, Produktivitätsverbesserungen, Marktpositionierungen und Veränderungen von betrieblichen Produkt- und Leistungs-sortimenten.

### BestPersAward

Seit 1991 analysiert das Institut für Managementkompetenz (imk) an der Universität des Saarlandes die Personalarbeit mittelständischer Unternehmen. Damit zählt der BestPersAward zu den ältesten Arbeitgeberwettbewerben in Deutschland. Der kostenlose Wettbewerb richtet sich an kleine und mittelständische Unternehmen. Insgesamt wird in acht Kategorien ausgezeichnete Personalarbeit gekürt und darüber hinaus ein Gesamtsieger ermittelt. Um am BestPersAward teilzunehmen, müssen die Personalverantwortlichen der Unternehmen einen umfangreichen Fragebogen zu ihrer Personalarbeit einreichen. Das Institut für Managementkompetenz führt dann eine wissenschaftliche Analyse im Hinblick auf Professionalität und Zukunftsfähigkeit des Personalmanagements durch. Dabei wird auf strenge Standards gesetzt: Nur wer über mehrere Jahre eine solide, moderne Personalarbeit betreibt, bekommt das BestPersZertifikat. Dieses Zertifikat ist ein Qualitätssiegel, das vorbildliche und zukunftsweisende Personalarbeit prämiert. Die Unternehmen dürfen damit kostenlos für zwei Jahre werben.

Besonders beeindruckt hat uns die strategische Ausrichtung der Personalarbeit. Sie umfasst die vier Säulen Personalgewinnung, Kompetenzentwicklung, Chancengleichheit und Mitarbeiterbindung. Sie werden mit konkreten Zielen hinterlegt und durch Maßnahmen umgesetzt. Beispielhaft zu nennen sind intensive Kontakte zu Hochschulen sowie systemgestützte Einstellungs- und Einarbeitungsprozesse, aber auch das tägliche gemeinsame Bio-Frühstück und Teambuilding-Aktivitäten wie das gemeinsame Grillen auf der schönen, großen Terrasse hoch über den Dächern von Berlin-Mitte.

Die Personalstrategie einschließlich aller Ziele und Maßnahmen sind transparent und jederzeit im Intranet abrufbar. Die Mitarbeitenden können via Ticketsystem, in den Mitarbeitergesprächen oder auch in der jährlichen Mitarbeiterbefragung Rückmeldung geben und eigene Ideen äußern, die dann unter Berücksichtigung der Personalstrategie in den Maßnahmenkatalog aufgenommen werden können.

Interessant hinsichtlich der Unternehmenskultur ist auch, dass für die Bewerbung beim BestPersAward gemeinsam entschieden wurde, mit welchem Tier die Geschäftsführung und die Mitarbeitenden ihr Unternehmen vergleichen würden. Die Wahl fiel auf das Chamäleon. Denn Chamäleons passen sich nicht nur rasend schnell an ihre Umgebung an. Sie können auch gleichzeitig den Blick zurück und nach vorn richten. Und als Sportart wurde „Segeln“ ausgewählt. Begründung: Segeln ist Mannschaftssport. Alle an Bord tragen sowohl zur Früherkennung von Chancen und Risiken bei, als auch zur permanenten Feinabstimmung. Und trotzdem gibt es einen Skipper, der richtigerweise das letzte Wort hat.