

+++ Pressemeldung +++

orga.uni-sb.de

Saarbrücken, 18. November 2016

Die Endress+Hauser Conducta GmbH + Co. KG ist Sieger des BestPersAwards 2016

Gesamtsieger und damit „Bester Arbeitgeber für das Jahr 2015/2016“ ist die Endress+Hauser Conducta. Der Preis für ausgezeichnete Personalarbeit wird vom Institut für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes verliehen und richtet sich an kleine und Mittelständische Unternehmen.

Endress+Hauser als führender Anbieter von Messstellen und Komplettsystemen für die Flüssigkeitsanalyse konnte in fast allen der acht Kategorien (z.B. Personalentwicklung oder Personalstrategie & Vision) des BestPersAwards hohe Punktzahlen erreichen und stellte damit seine professionellen personalwirtschaftlichen Aktivitäten unter Beweis. Platz zwei ging an die Projektron GmbH mit Sitz in Berlin. Platz drei im Gesamtranking belegte die Mercedes Benz Consulting GmbH. Als Spartensieger konnten die Projektron GmbH (in den Sparten Strategie & Vision, Personalentwicklung, Generationenmanagement), die Endress + Hauser Conducta GmbH & Co. KG (in den Sparten Kommunikation & Führung, HR Digital, HR Controlling), die Kurtz Holding GmbH & Co. Beteiligungs KG (Personalbeschaffung) sowie die Volksbank Strohgäu (HR Organisation) einen Siegerwürfel mit nach Hause nehmen.

Seit 1991 analysiert das Institut für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes die Personalarbeit mittelständischer Unternehmen. Damit zählt der BestPersAward zu den ältesten Arbeitgeberwettbewerben in Deutschland. Der kostenlose Wettbewerb richtet sich an kleine und mittelständische Unternehmen. Insgesamt wird in acht Kategorien ausgezeichnete Personalarbeit gekürt und darüber hinaus ein Gesamtsieger ermittelt. Die diesjährige Preisverleihung war eingebettet in eine Fachtagung, die sich den Themen Arbeitswelt 4.0 und Strategische Personalarbeit widmete.

Um am BestPersAward teilzunehmen, müssen die Personalverantwortlichen der Unternehmen einen umfangreichen Fragebogen zu ihrer Personalarbeit einreichen. Das Institut für Managementkompetenz führt dann eine wissenschaftliche Analyse im Hinblick auf Professionalität und Zukunftsfähigkeit des Personalmanagements durch. Dabei wird auf strenge Standards gesetzt: Nur wer über mehrere Jahre eine solide, moderne Personalarbeit betreibt, bekommt das BestPersZertifikat. Dieses Zertifikat ist ein Qualitätssiegel, das vorbildliche und zukunftsweisende Personalarbeit prämiiert. Die Unternehmen dürfen damit kostenlos für zwei Jahre werben.

Zudem erhalten die beteiligten Unternehmen ein vertrauliches Kurzfeedback mit Informationen über Stärken und Schwächen ihrer Personalarbeit. Dieses Feedback ermöglicht es den Teilnehmern, ihre Personalaktivitäten im Vergleich mit den anderen Teilnehmern zu positionieren und eventuellen Handlungsbedarf abzuleiten.

„Beim BestPersAward geht es nicht darum, möglichst viel an Aktivitäten zu entwickeln, sondern in Abhängigkeit von der Strategie fokussiert und nachhaltig vorzugehen“, erläutert Christian Scholz, Professor für Personalmanagement an der Universität des Saarlandes und Initiator des BestPersAwards. „Wir führen derartige Untersuchungen seit 1991 durch und haben inzwischen ein komplexes Analyseverfahren entwickelt, das mit jeder Untersuchungsrunde trennschärfer wird“. Hinzu kam, dass sich ausgewählte Unternehmen und ihre Personalarbeit in einer Videokonferenz präsentieren mussten. Die finalen Sieger wurden dann durch eine fachkundige Jury bestimmt.

Die feierliche Preisverleihung des BestPersAwards am 17. November bei der IHK Frankfurt, die in diesem Jahr durch das RKW Kompetenzzentrum unterstützt wurde, bot ein Forum, um mit anderen Unternehmen, aber auch mit den Wissenschaftlern des *imk* in Kontakt zu treten. Rückblickend freuen sich die Organisatoren über einen gelungenen Austausch zwischen Wissenschaft und Praxis.

BestPersZertifikatsträger, Spartensieger und Gesamtsieg:

Zertifikatsträger	Spartensiege	Gesamtsieg
Albonair GmbH		
Armaturenfabrik Franz Schneider GmbH + Co. KG		
Bartenbach & Co. AG & Co. KG		
BBBank eG		
BHS tabletop AG		
Bionorica SE	HR Organisation: 3. Platz	
Endress+Hauser Conducta	Kommunikation & Führung: 1. Platz HR Digital: 1. Platz HR Controlling: 1. Platz Personalbeschaffung: 2. Platz Personalentwicklung: 2. Platz HR Organisation: 2. Platz Generationenmanagement: 3. Platz	1. Platz
E-T-A Elektrotechnische Apparate GmbH		
FORUM MEDIA GROUP GMBH		
Gebäudemanagement Schleswig Holstein	Generationenmanagement: 2. Platz	
Hegemann Gruppe		
HELBAKO GmbH		
Hügli Nahrungsmittel GmbH	HR Controlling: 2. Platz	
KESSEL AG		
Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg	Strategie & Vision: 3. Platz	
Kurtz Holding GmbH & Co. Beteiligungs KG	Personalbeschaffung: 1. Platz	
Mercedes Benz Consulting GmbH	Strategie & Vision: 2. Platz	3. Platz
Monoqi, Things I like GmbH	Kommunikation & Führung: 3. Platz	
Pazdera AG		
Projektron GmbH	Strategie & Vision: 1. Platz Personalentwicklung: 1. Platz Generationenmanagement: 1. Platz HR Digital: 3. Platz	2. Platz
RECARO Child Safety GmbH & Co. KG	Personalentwicklung: 3. Platz	
Sonepar Deutschland/Region Nord-Ost GmbH		
Sonepar Deutschland/Region Süd GmbH		
Spa & Wellness Resort Romantischer Winkel		
TNS Infratest Holding GmbH & Co. KG	HR Digital: 2. Platz	
Urenco Deutschland GmbH	Kommunikation & Führung: 2. Platz	
Volksbank Strohgäu eG	HR Organisation: 1. Platz Personalbeschaffung: 3. Platz HR Controlling: 3. Platz	
ZERNA Planen und Prüfen GmbH (ZPP)		

Weitere Informationen unter www.bestpersaward.de.

Kontakt: Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz,

Institut für Managementkompetenz (imk),

scholz@orga.uni-sb.de,

Tel.: 0681 302 4120