
Pressemeldung



Saarbrücken, 18.11.2011

Entwicklungsorientierung als Kern der Personalstrategie

Der BestPersAward ist ein Wettbewerb um die beste Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen. Er wird alle zwei Jahre vom Institut für Managementkompetenz (*imk*) unter der Leitung von Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz an der Universität des Saarlandes ausgerichtet. Auch dieses Mal war die Entscheidung knapp: Für die Sparte „Strategie und Vision“ setzte sich jedoch die Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg wie schon 2009 durch.

Solide Personalarbeit basiert auf drei Säulen: Personal- und Unternehmensstrategie sowie Unternehmensvision. Die Personalstrategie muss langfristig, konkret handlungsbezogen und angemessen sein und zu Unternehmensstrategie – und -vision stimmig sein.

Bei der Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg ist die Personalarbeit strategisch auf die Erfüllung der geschäftspolitischen Unternehmensziele ausgerichtet. Dabei lässt sich die Personalstrategie in allen personalwirtschaftlichen Feldern wieder finden, wodurch eine hohe Stimmigkeit aller Bereiche gesichert wird. Der zukünftige Personalbedarf wird vorwiegend aus den eigenen Reihen gedeckt. In der Personalentwicklung wird dazu durch funktionsbezogene Weiterbildungen auf qualifizierte Berufsausbildungen aufgebaut. „Wir verstehen uns als entwicklungsorientiert“, berichtet Horst Kiehn, der Direktor Personalmanagement. Eine kollegiale und leistungsorientierte Unternehmenskultur ist das Resultat dieser Strategie und wird daher mit dem BestPersAward ausgezeichnet.

Insgesamt haben sich 34 Unternehmen aus ganz Deutschland am BestPersAward beteiligt. Das *imk* führt anhand der ausgefüllten Fragebögen eine wissenschaftliche Analyse im Hinblick auf Professionalität und Zukunftsfähigkeit des Personalmanagements durch. Dabei wird auf strenge Standards gesetzt: Nur wer über mehrere Jahre eine solide, moderne Personalarbeit betreibt, bekommt das BestPersZertifikat. Darüber hinaus werden die Sieger der zehn Sparten mit dem BestPersAward prämiert. Alle beteiligten Unternehmen erhalten ein vertrauliches Kurzfeedback mit Informationen über Stärken und Schwächen ihrer Personalarbeit. Dieses Feedback ermöglicht es den Teilnehmern ihre Personalaktivitäten im Vergleich mit den anderen Teilnehmern zu positionieren und eventuellen Handlungsbedarf abzuleiten. Die feierliche Preisverleihung des BestPersAwards am 17.11.2011 unter der Moderation des *imk*-Geschäftsführers Univ.-Prof. Dr. Volker Stein bot den Teilnehmern ein Forum, um mit anderen mittelständischen Unternehmen in Kontakt zu treten und um neue Impulse für die Personalarbeit zu gewinnen.

Über das Unternehmen

Standort: München
Mitarbeiter: ca. 1850
Branche: Finanzdienstleistungen

Die Kreissparkasse München Starnberg Ebersberg ist ein in der Region verwurzelttes Kreditinstitut. Als kompetenter Partner in allen Geldangelegenheiten mit 102 Geschäftsstellen sichert sie ihren Privat- und Firmenkunden kurze Wege und eine auf individuelle Bedürfnisse eingestellte Beratung. Getreu ihrem öffentlichen Auftrag engagiert sich die Kreissparkasse im Rahmen von Spenden, Sponsoring und vier Stiftungen für ihre Region.

Kontakt

Horst Kiehn
Direktor Personalmanagement
Tel.: 089/23801-2282
[http:// www.kskmse.de](http://www.kskmse.de)

Über den BestPersAward

Mit dem BestPersAward erhalten Sie als mittelständisches Unternehmen wieder die Chance, Antworten auf zentrale personalwirtschaftliche Fragen zu bekommen. Neben einem Vergleich mit den Wettbewerbern erfahren Sie mehr über die Stärken und auch Schwächen Ihrer Personalarbeit. Durch die Einbindung des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes (Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz) bieten wir Ihnen fundierte wissenschaftliche Grundlagen bei der Erhebung und praxistaugliche Zukunftsstrategien. Auch zahlreiche Vertreter deutscher Wirtschaftsverbände (z.B. der Hauptverband des deutschen Einzelhandels, das RKW Kompetenzzentrum, der Zentralverband des Deutschen Baugewerbes etc.) unterstützen den BestPersAward im Rahmen einer Mitgliedschaft im Fachbeirat. Dank diverser Partner sind die Teilnahme an der Befragung und die damit verbundene Siegereveranstaltung kostenlos.

Kontakt

Dr. Stefanie Müller
Tel.: 0681/302-4722
Email: stefanie.mueller@orga.uni-sb.de