

Pressemeldung



Saarbrücken, 17.11.2011

Enge Kontakte und schnelle Kommunikation sind das Geheimrezept

Der BestPersAward ist ein Wettbewerb um die beste Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen. Er wird alle zwei Jahre vom Institut für Managementkompetenz (*imk*) unter der Leitung von Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz an der Universität des Saarlandes ausgerichtet. Auch dieses Mal war die Entscheidung knapp: Für die Sparte „Kommunikation und Führung“ setzte sich jedoch die Fujitsu Semiconductor Europe GmbH wie schon 2009 durch.

Bei der Führung spielt vor allem die Unternehmenskultur eine wichtige Rolle. Sie gilt es umfassend, systematisch und selbstkritisch zu analysieren. Führungsprägnanz bedeutet, wenige besonders wichtige Themen klar in den Mittelpunkt zu stellen. Dazu gehört es auch, die Mitarbeiter durch gezielte Kommunikation zu motivieren und einzubinden. Deshalb gehören entsprechende Analysen der Mitarbeiterzufriedenheit zum Standardrepertoire zeitgemäßer Personalarbeit. Kommunikation soll dazu führen, dass alle Mitarbeiter über diverse Besprechungsformen und über das Intranet erreichbar sind.

Die Personalarbeit bei der Fujitsu Semiconductor Europe GmbH zeichnet sich durch einen sehr engen Kontakt zu den langjährig beschäftigten Mitarbeitern aus. Dabei gilt: Je höher in der Hierarchie, desto längere Betriebszugehörigkeiten sind die Regel. Der enge Kontakt besteht auch in der oberen Hierarchieebene, die Personalstrategie wird beispielsweise gemeinschaftlich zwischen Unternehmensleitung und Personalabteilung erarbeitet. „Teamwork ist Teil unserer Unternehmenskultur“, berichtet Axel Tripkewitz, Senior Director Human Resources Europe. „Wir arbeiten in globalen Projekten, hierbei gibt es immer wieder verteilte Verantwortlichkeiten für abgegrenzte Teilprozesse und der Informationsaustausch muss geregelt werden. Insbesondere haben wir sichergestellt, dass wichtige Informationen die Mitarbeiter sehr schnell erreichen.“

Insgesamt haben sich 34 Unternehmen aus ganz Deutschland am BestPersAward beteiligt. Das *imk* führt anhand der ausgefüllten Fragebögen eine wissenschaftliche Analyse im Hinblick auf Professionalität und Zukunftsfähigkeit des Personalmanagements durch. Dabei wird auf strenge Standards gesetzt: Nur wer über mehrere Jahre eine solide, moderne Personalarbeit betreibt, bekommt das BestPersZertifikat. Darüber hinaus werden die Sieger der zehn Sparten mit dem BestPersAward prämiert. Alle beteiligten Unternehmen erhalten ein vertrauliches Kurzfeedback mit Informationen über Stärken und Schwächen ihrer Personalarbeit. Dieses Feedback ermöglicht es den Teilnehmern ihre Personalaktivitäten im Vergleich mit den anderen Teilnehmern zu positionieren und eventuellen Handlungsbedarf abzuleiten. Die feierliche Preisverleihung des BestPersAwards am 17.11.2011 unter der Moderation des *imk*-Geschäftsführers Univ.-Prof. Dr. Volker Stein bot den Teilnehmern ein Forum, um mit anderen mittelständischen Unternehmen in Kontakt zu treten und um neue Impulse für die Personalarbeit zu gewinnen.

Über das Unternehmen

Standort: Langen
Mitarbeiter: ca. 400
Branche: Elektrotechnik

Die Fujitsu Semiconductor Europe GmbH betreibt das europäische Halbleitergeschäft von Fujitsu. Am Hauptsitz in Langen und in Neuried bei München entwickeln 400 Mitarbeiter so genannte Mikrochips sowie Software, die zu deren Betrieb notwendig ist. International ist der Fujitsu-Konzern mit insgesamt 170.000 Mitarbeitern ein führender Anbieter von Produkten und Dienstleistungen in den Bereichen Informations- und Kommunikationstechnologie.

Kontakt

Axel Tripkewitz
Senior Director Human Resources Europe
Tel.: 06103/690-178
[http:// www.fujitsu-careers.com](http://www.fujitsu-careers.com)

Über den BestPersAward

Mit dem BestPersAward erhalten Sie als mittelständisches Unternehmen wieder die Chance, Antworten auf zentrale personalwirtschaftliche Fragen zu bekommen. Neben einem Vergleich mit den Wettbewerbern erfahren Sie mehr über die Stärken und auch Schwächen Ihrer Personalarbeit. Durch die Einbindung des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes (Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz) bieten wir Ihnen fundierte wissenschaftliche Grundlagen bei der Erhebung und praxistaugliche Zukunftsstrategien. Auch zahlreiche Vertreter deutscher Wirtschaftsverbände (z.B. der Hauptverband des deutschen Einzelhandels, das RKW Kompetenzzentrum, der Zentralverband des Deutschen Baugewerbes etc.) unterstützen den BestPersAward im Rahmen einer Mitgliedschaft im Fachbeirat. Dank diverser Partner sind die Teilnahme an der Befragung und die damit verbundene Siegereveranstaltung kostenlos.

Kontakt

Dr. Stefanie Müller
Tel.: 0681/302-4722
Email: stefanie.mueller@orga.uni-sb.de