
Pressemeldung



Saarbrücken, 18.11.2011

„Was sind Mitarbeiter wert?“ - Humankapital als Baustein des professionellen Personalmanagements

Der BestPersAward ist ein Wettbewerb um die beste Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen. Er wird alle zwei Jahre vom Institut für Managementkompetenz (*imk*) unter der Leitung von Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz an der Universität des Saarlandes ausgerichtet. Auch dieses Mal war die Entscheidung knapp: Für die Sparte „Human Capital Management“ setzte sich jedoch die Union Asset Management Holding AG durch.

Human Capital Management umfasst alle Teilgebiete des Personalmanagements, die sich gezielt mit der wertbezogenen Gestaltung und Wirkungsanalyse der Personalarbeit befassen. Der Vermögenswert Human Capital stellt einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil dar, den man mit geeigneten personalwirtschaftlichen Maßnahmen steuern und optimieren kann.

Neben dem dritten Platz in der Gesamtwertung erreichte das Frankfurter Unternehmen den Spartensieg in der Kategorie „Human Capital Management“ aufgrund des überdurchschnittlichen Humankapitalwertes pro Vollzeitmitarbeiter sowie des beispielhaften Umgangs mit den Bereichen Wissensmanagement, Personalentwicklung und Motivation. Insbesondere im Bereich Weiterbildung stehen allen Beschäftigungsgruppen umfangreiche Personalentwicklungsprogramme und -instrumente zur Verfügung. Die Jury honorierte die hohe Professionalität des Personalmanagements auch aufgrund der Vielzahl an verfügbaren personalwirtschaftlich relevanten Daten.

Insgesamt haben sich 34 Unternehmen aus ganz Deutschland am BestPersAward beteiligt. Das *imk* führt anhand der ausgefüllten Fragebögen eine wissenschaftliche Analyse im Hinblick auf Professionalität und Zukunftsfähigkeit des Personalmanagements durch. Dabei wird auf strenge Standards gesetzt: Nur wer über mehrere Jahre eine solide, moderne Personalarbeit betreibt, bekommt das BestPersZertifikat. Darüber hinaus werden die Sieger der zehn Sparten mit dem BestPersAward prämiert. Alle beteiligten Unternehmen erhalten ein vertrauliches Kurzfeedback mit Informationen über Stärken und Schwächen ihrer Personalarbeit. Dieses Feedback ermöglicht es den Teilnehmern ihre Personalaktivitäten im Vergleich mit den anderen Teilnehmern zu positionieren und eventuellen Handlungsbedarf abzuleiten. Die feierliche Preisverleihung des BestPersAwards am 17.11.2011 unter der Moderation des *imk*-Geschäftsführers Univ.-Prof. Dr. Volker Stein bot den Teilnehmern ein Forum, um mit anderen mittelständischen Unternehmen in Kontakt zu treten und um neue Impulse für die Personalarbeit zu gewinnen.

Über das Unternehmen

Standort: Frankfurt am Main
Mitarbeiter: ca. 2230
Branche: Finanzdienstleistungen

Mehr als viereinhalb Millionen Kunden vertrauen Union Investment, dem Kompetenzzentrum für Vermögensanlagen mit Investmentfonds innerhalb der genossenschaftlichen FinanzGruppe und eine der größten deutschen Fondsgesellschaften. Auch die Mitarbeiter können sich auf das Unternehmen verlassen. „Bei uns herrscht keine hire and fire-Mentalität. Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zeigen ein hohes Maß an Engagement und Loyalität, im Gegenzug profitieren sie von einem stabilen und verlässlichen Beschäftigungsumfeld“, berichtet Sonja Albers, Bereichsleiterin Konzern-Personal von Union Investment. Zukunftsgerichtet, langfristig und mitarbeiterorientiert ist die Personalstrategie und die Mitarbeiter danken es mit ausgeprägter Leistungsorientierung, Motivation und Einsatzbereitschaft. Klimastudien belegen zudem ein sehr hohes Commitment der Mitarbeiter zum Unternehmen. Nach mehrmaliger erfolgreicher Teilnahme gelang nun der 3. Platz in der Gesamtwertung des BestPersAwards.

Kontakt

Sonja Albers
Bereichsleiterin Konzern-Personal
Tel.: 069/2567-0
[http:// www.union-investment.de](http://www.union-investment.de)

Über den BestPersAward

Mit dem BestPersAward erhalten Sie als mittelständisches Unternehmen wieder die Chance, Antworten auf zentrale personalwirtschaftliche Fragen zu bekommen. Neben einem Vergleich mit den Wettbewerbern erfahren Sie mehr über die Stärken und auch Schwächen Ihrer Personalarbeit. Durch die Einbindung des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes (Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz) bieten wir Ihnen fundierte wissenschaftliche Grundlagen bei der Erhebung und praxistaugliche Zukunftsstrategien. Auch zahlreiche Vertreter deutscher Wirtschaftsverbände (z.B. der Hauptverband des deutschen Einzelhandels, das RKW Kompetenzzentrum, der Zentralverband des Deutschen Baugewerbes etc.) unterstützen den BestPersAward im Rahmen einer Mitgliedschaft im Fachbeirat. Dank diverser Partner sind die Teilnahme an der Befragung und die damit verbundene Siegerveranstaltung kostenlos.

Kontakt

Dr. Stefanie Müller
Tel.: 0681/302-4722
Email: stefanie.mueller@orga.uni-sb.de