

Presseerklärung

„Beruf wird Berufung: Die KVB widmet sich erfolgreich der Work-Life-Balance ihrer Mitarbeiter“



Saarbrücken, 25.10.2007

Der BestPersAward – der Wettbewerb um die beste Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen – zeigte auch 2007 den Teilnehmern ihre Stärken und Schwächen in Bezug auf personalwirtschaftliche Aktivitäten auf. Bewertet wurde vorbildliche und zukunftsweisende Personalarbeit mit Hilfe von zehn Kategorien. Ausgerichtet wurde er zum fünften Mal vom renommierten Institut für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes. Unternehmen, die die Mindestpunktzahl von 40 Punkten erreicht haben, wird heute an der Universität Siegen das BestPersZertifikat überreicht. Der Gesamtsieger darf sich „bester Arbeitgeber im Mittelstand“ nennen. Die Beteiligung in diesem Jahr war wie im Vorjahr erfreulich hoch: Insgesamt haben sich 40 Unternehmen dem harten Wettbewerb gestellt.

KVB erneut erfolgreich in der Kategorie „Work-Life-Balance“

Sieger in der Kategorie „Work-Life-Balance“ ist in diesem Jahr erneut die Kassenärztliche Vereinigung Bayerns. Bereits im letzten Jahr gelang dem Unternehmen der Sprung auf die Siegetreppe.

Das Ziel der KVB ist es, moderne und leistungsfähige Strukturen für das Gesundheitswesen – nicht nur in Bayern- aufzubauen und zu betreiben. Das Konzept der Work-Life-Balance steht bei der KVB auf drei Säulen: (1) Physische und psychische Gesundheit, (2) ausgeglichene und individuell passende Arbeitsbedingungen und (3) Raum für Familie und Privatleben. Die Handlungsfelder konzentrieren sich im Bereich Gesundheitsmanagement auf Arbeitsorganisation und Führung der Mitarbeiter (Reduktion von Fehlbeanspruchung), Bewegungsförderung und ergonomische Arbeitsplatzgestaltung, Gemeinschaftsverpflegung (gesundheitsgerechte Verpflegung), Genuss- und Suchtmittelmissbrauch (Vorbeugung und Abbau), geistige Fitness. Verstärkt wird das ganze durch den regelmäßig stattfindenden Gesundheitstag, der über diverse Bereiche informiert. Zusätzlich erfolgt eine umfangreiche Familienförderung, die sich durch unter anderem durch flexible Arbeitszeitmodelle, Telearbeitsmöglichkeiten und eine moderne, bilinguale Kinderbetreuung (Kindergarten und –krippe) im XUNDI-Kinderhaus auszeichnet.

Die Kassenärztliche Vereinigung Bayerns verspricht sich durch dieses Konzept, die Lebensqualität und das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu verbessern, die Fehlzeiten zu verringern, die Motivation sowie die Identifikation mit dem Unternehmen zu steigern sowie das Image und das Betriebsklima zu verbessern. Sie setzt also explizit auf Familienfreundlichkeit und dem Ausgleich zwischen Berufs- und Privatleben.

Über das Unternehmen

Standort: München
Mitarbeiter: ca. 1.350
Branche: Dienstleistung

Als Körperschaft des öffentlichen Rechts vertritt die Kassenärztliche Vereinigung Bayerns (KVB) rund 22 000 niedergelassene Ärzte und Psychotherapeuten in Bayern, die sich der ambulanten Versorgung von mehr als 12 Millionen Bürgern im Freistaat verschrieben haben und stellt damit die größte der bundesweiten kassenärztlichen Vereinigungen dar. Sie versteht sich dabei als Dienstleister für Vertragsärzte und Vertragspsychotherapeuten sowie Patienten in Bayern und bietet diesen umfangreichen Service und Beratung zu allen Bereichen der vertragsärztlichen Tätigkeit an. Dies betrifft u. a. auch Fragen der Abrechnung, Verordnung, Wirtschaftlichkeit und Praxisführung.

Dabei nimmt die KVB eine Doppelfunktion ein: auf der einen Seite wirkt sie gegenüber ihren Mitgliedern als „Behörde“, auf der anderen Seite vertritt sie die Rechte und Interessen der zugelassenen Ärzte und Psychotherapeuten gegenüber den Krankenkassen und der Politik. Die Kassenärztliche Vereinigung Bayerns überprüft und sichert die Qualität unter anderem durch Qualifizierungsmaßnahmen und Prüfungsverfahren. Für die inhaltliche und fachliche Durchführung entsprechender Maßnahmen sind u.a. Kommissionen zuständig. Die KVB gewann beim BestPersAward 2006 den ersten Platz für die Sparte „Work-Life-Balance“.

Kontakt

Hede Gesine Fink
Leiterin ZF Personal
Tel.: 089-570 932 211
<http://www.kvb.de>

Über den BestPersAward

Mit dem BestPersAward erhalten Sie als mittelständisches Unternehmen wieder die Chance, Antworten auf zentrale personalwirtschaftliche Fragen zu bekommen. Neben einem Vergleich mit den Wettbewerbern erfahren Sie mehr über die Stärken und auch Schwächen Ihrer Personalarbeit. Durch die Einbindung des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes (Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz) bieten wir Ihnen fundierte wissenschaftliche Grundlagen bei der Erhebung und praxistaugliche Zukunftsstrategien. Auch zahlreiche Vertreter deutscher Wirtschaftsverbände (z.B. der Bundesverband Druck und Medien, der Hauptverband des deutschen Einzelhandels, das RKW Kompetenzzentrum etc.) unterstützen den BestPersAward im Rahmen einer Mitgliedschaft im Fachbeirat. Dank diverser Partner sind die Teilnahme an der Befragung und die damit verbundene Siegerveranstaltung kostenlos.

Kontakt

Stefanie Müller
Tel.: 0681-302 4726
Email: stefanie.mueller@orga.uni-sb.de