

Presseerklärung

„Offenheit und Transparenz für erfolgreichen Personaleinsatz“

Die Volksbank Wilferdingen-Keltern punktet mit mitarbeiterorientierten Planung



Saarbrücken, 25.10.2007

Der BestPersAward – der Wettbewerb um die beste Personalarbeit in mittelständischen Unternehmen – zeigte auch 2007 den Teilnehmern ihre Stärken und Schwächen in Bezug auf personalwirtschaftliche Aktivitäten auf. Bewertet wurde vorbildliche und zukunftsweisende Personalarbeit mit Hilfe von zehn Kategorien. Ausgerichtet wurde er zum fünften Mal vom renommierten Institut für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes. Unternehmen, die die Mindestpunktzahl von 40 Punkten erreicht haben, wird heute an der Universität Siegen das BestPersZertifikat überreicht. Der Gesamtsieger darf sich „bester Arbeitgeber im Mittelstand“ nennen. Die Beteiligung in diesem Jahr war wie im Vorjahr erfreulich hoch: Insgesamt haben sich 40 Unternehmen dem harten Wettbewerb gestellt.

Umfassende Konzepte der Personalbedarfsplanung als Erfolgskonzept

Sieger in der Kategorie „Personaleinsatz“ ist in diesem Jahr die Volksbank Wilferdingen-Keltern eG. Bereits im letzten Jahr überzeugte das Unternehmen in der gleichen Kategorie.

Die Bewertung erstreckt sich auf zwei Bereiche: Zum einen analysiert der BestPers Award die Personalbedarfsplanung der Teilnehmer. Diese untersucht, wie viele Mitarbeiter mit welcher Qualifikation zu welchem Zeitpunkt benötigt werden. Die Beantwortung dieser Frage fällt vielen Unternehmen nicht leicht. Nicht so der Volksbank Wilferdingen-Keltern: Das Unternehmen hat klar strukturierte Systeme zur Bedarfsbestimmung entwickelt: Ausgangspunkt bildet eine detaillierte Analyse, wie sich das Unternehmen in den nächsten Jahren weiterentwickeln will und welche externen Veränderungen zu berücksichtigen sind. Darauf aufbauend ermittelt die Genossenschaftsbank mittels teilweiser selbst ausgearbeiteter Kennzahlen den Bedarf an Personal und dessen Qualifikationen.

Zum anderen wird im Rahmen des Wettbewerbs untersucht, wie die Unternehmen ihre Mitarbeiter auf Stellen zuordnen und welche Instrumente dabei zum Einsatz kommen. Bei der Volksbank Wilferdingen-Keltern bildet bereits bei der Stellenbesetzung eine detaillierte Formulierung von Stellenprofilen die Basis, die in Zusammenarbeit mit den Führungskräften erstellt werden. Die Qualifikationen der Mitarbeiter werden z.B. im Kreditbereich exakt mit den Anforderungen des Stellenprofils verglichen. Weichen diese voneinander ab, werden gegebenenfalls weitere Qualifizierungsmaßnahmen für den Angestellten festgelegt. Vereinbarungen zur Qualifizierung, die zwischen Mitarbeiter und Führungskraft getroffen werden, stellen sicher, dass eine permanente Anpassung an die sich verändernden Aufgaben stattfindet. So kann sicher gestellt werden, dass permanent eine optimale Zuordnung erfolgt.

Über das Unternehmen

Standort: Remchingen (u.a.)
Mitarbeiter: ca. 185
Branche: Banken und Versicherungsgewerbe

Die Volksbank Wilferdingen-Keltern ist mit 14 Geschäftsstellen die größte Genossenschaftsbank zwischen Karlsruhe und Pforzheim. Unter der Unternehmensphilosophie „Partner der Region“ betreut sie über 39.000 Kunden mit einer Bilanzsumme von aktuell mehr als 650 Millionen Euro.

Dass dieser Anspruch kein Lippenbekenntnis ist, zeigt sich auch im diesjährigen Jubiläumsjahr zum 100-jährigen Bestehen der Bank. In einem selbsterstellten Filmporträt der Bank wird das gelebte Unternehmensmotto mit Photos aus der Region und außerdem durch das ehrenamtliche Engagement der Mitarbeiter unterstrichen. Das Unternehmen sieht sich als Universalbank, die sich neben dem klassischen Privatkundengeschäft auch als kompetenter Ansprechpartner für Firmen- und Vermögenskunden sowie alle Fragen und Belange rund um den Immobilien-Sektor erweist.

Die engagierte Personal- und vor allem Ausbildungsarbeit der Volksbank Wilferdingen-Keltern, die durch langfristige Personalbindung gekennzeichnet ist, wurde durch die von Kultusminister Helmut Rau vorgenommene Auszeichnung zum „anerkanntenswerten Ausbildungsbetrieb (IHK)“ gewürdigt. Ca. 50% der Mitarbeiter und der Führungskräfte kommen aus der hauseigenen Ausbildung. Bereits beim BestPersAward 2006 erreichte die Volksbank Wilferdingen-Keltern eG gute Platzierungen, wie beispielsweise den dritten Platz in der Kategorie „Strategie und Vision“ sowie den ersten Platz in der Kategorie „Personaleinsatz“.

Kontakt

Thomas Arbogast
Bereichsdirektor Marktfolge Kredit und Personal
Tel.: 07232-360 130
<http://www.vb-wilferdingen-keltern.de>

Über den BestPersAward

Mit dem BestPersAward erhalten Sie als mittelständisches Unternehmen wieder die Chance, Antworten auf zentrale personalwirtschaftliche Fragen zu bekommen. Neben einem Vergleich mit den Wettbewerbern erfahren Sie mehr über die Stärken und auch Schwächen Ihrer Personalarbeit. Durch die Einbindung des Instituts für Managementkompetenz (*imk*) an der Universität des Saarlandes (Univ.-Prof. Dr. Christian Scholz) bieten wir Ihnen fundierte wissenschaftliche Grundlagen bei der Erhebung und praxistaugliche Zukunftsstrategien. Auch zahlreiche Vertreter deutscher Wirtschaftsverbände (z.B. der Bundesverband Druck und Medien, der Hauptverband des deutschen Einzelhandels, das RKW Kompetenzzentrum etc.) unterstützen den BestPersAward im Rahmen einer Mitgliedschaft im Fachbeirat. Dank diverser Partner sind die Teilnahme an der Befragung und die damit verbundene Siegerveranstaltung kostenlos.

Kontakt

Stefanie Müller
Tel.: 0681-302 4726
Email: stefanie.mueller@orga.uni-sb.de